

Allegato 6 OBIETTIVI DIRIGENTE

obiettivo n. 1: formazione

Descrizione Obiettivo	garantire le 40 ore di formazione annua a tutto il personale non dirigente. Effettuare formazione propria per 40 ore annue
Peso attribuito all'obiettivo	40
Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione: quantitativo)	raggiungimento del n° minimo delle 40 ore/persona
Target	Si/No
Piano d'azione e limiti temporali di riferimento	utilizzo piattaforma Syllabus e altre piattaforme oer la formazione del personale
Osservazioni Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo Eventuali dissensi e proposte alternative	impossibilità giustificata dei singoli dipendenti a seguire i percorsi formativi

obiettivo n. 2: Implementazione progetti "Cambiamenti climatici"

Descrizione Obiettivo	Realizzazione dei progetti finanziati annualità 2019-2020-2021
Peso attribuito all'obiettivo	20
Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione: quantitativo)	Rispetto dei vincoli prescritti dal MITE nel bando "Parchi per il Clima "con riferimento alle attività ed agli interventi previsti
Target	Si/No
Piano d'azione e limiti temporali di riferimento	Nell'anno dovranno essere seguite le scansioni temporali prescritte dal MITE
Osservazioni Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo Eventuali dissensi e proposte alternative	Ritardi, vincoli e limitazioni derivanti dal MITE o da soggetti terzi all'Ente

obiettivo n. 3: prosecuzione dell'iter per l'approvazione del Piano per il Parco

Descrizione Obiettivo	Prosecuzione dell'iter per l'approvazione del Piano del Parco
Peso attribuito all'obiettivo	40
Indicatore di risultato (criterio di misura e di valutazione: quantitativo)	Coordinamento del Gruppo di lavoro per la redazione del Piano per il Parco e quanto necessario previsto dall'iter procedurale
Target	Si/No
Piano d'azione e limiti temporali di riferimento	Nell'anno dovranno essere acquisiti tutti gli elaborati necessari per l'avvio dell'iter di approvazione
Osservazioni Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo Eventuali dissensi e proposte alternative	Ritardi, vincoli e limitazioni non attribuibili all'azione del Dirigente